



# Ny kraft för Sörmland

Fyrpartiöverenskommelse för mandatperioden 2023 - 2026

**För Sörmlands bästa har vi fyra partier enats om en gemensam politik för den kommande mandatperioden där långsiktighet och robusthet är vägledande.**

Vi kommer lägga ett särskilt fokus på kortade köer och ökad tillgänglighet i vården, förbättrad kompetensförsörjning och ett stärkt företagsklimat. Sörmlänningarnas vardag ska fungera vilket förutsätter en säker energiförsörjning och en välfungerande infrastruktur med goda pendlingsmöjligheter.

Vi utvecklar Sörmland med en effektiv styrning av Region Sörmland där vi tillsammans tar ansvar för att skattepengarna hanteras på bästa sätt, med ett särskilt fokus på minskad byråkrati och en effektivare administration. Kostnaderna för politiken ses över och skattenivån ska vara oförändrad. Medarbetarna är vårdens viktigaste resurs och därför ska Region Sörmland vara en konkurrenskraftig arbetsgivare där man har möjlighet att vara med och påverka sin arbetssituation.

Våra fyra partier har stor respekt för det uppdrag vi nu axlar. Det är en orolig tid i Europa, vi har en demografiskt utmanande period med fler äldre och färre personer tillgängliga på arbetsmarknaden och en världsekonomi som påverkar oss alla. Vårt gemensamma politiska styre ska präglas av öppenhet och transparens. Vi kommer att vara öppna för att pröva förslag från de partier som inte ingår i vårt samarbete med målsättningen att tillvarata goda idéer för Sörmlands bästa. Receptet för framtiden är att Region Sörmlands arbete ska präglas av service, smidighet och förståelse för sörmlänningarnas situation och behov.

# Kortade köer och ökad tillgänglighet

**Vår gemensamma politik för att korta vårdköerna och öka tillgängligheten har två utgångspunkter – att förebygga ohälsa och att göra det enklare för sörmlänningarna att söka och få vård när behovet finns.**

För att korta ned vårdköerna och samtidigt göra vården mer tillgänglig behöver vi utveckla den nära vården. Decentralisering genom förstärkning av primärvården avlastar sjukhusvården, minskar väntetider för patienten och stärker arbetsmiljön för medarbetarna.

En vård som därmed finns närmare patienten och hemmet ska också stärkas upp med fler vårdval och möjliggörs bland annat genom distriktssköterskemottagningar, mindre vårdcentraler på småorter och en förstärkning av ambulansen. Utveckling av digitala möjligheter och stärkt samarbete med kommunerna, andra regioner och vårdaktörer skapar ytterligare trygghet för vårdbehövande sörmlänningar. Samtidigt systematiserar vi det förebyggande hälsoarbetet för att Sörmland ska bli ett friskare län.

- Fokusera på att korta vårdköerna
- Fokus på att utveckla och stärka primärvården, och öka tillgängligheten till primärvården.
- Särskilt uppdrag ges till Barn- och ungdomspsykiatri (BUP) med fokus på kortade köer. Uppdraget återrapporteras efter senast 2 år, varpå vårdval BUP utreds vid behov.
  - Utred möjligheten att öppna slutenvårdsplatser barnpsykiatri.
  - Utred återöppning av stängda samtalsmottagningar (BUP).
  - Fokusera på minskade köer till NPF-utredningar.
  - Stärk samverkan med kommunerna.
- Ökat seniorfokus för en bättre sammanhållen och förebyggande vård.
- 1177 ska fungera. Parallellt med ett internt effektiviseringsarbete så utreds möjligheten till upphandling av tjänsten.
- Stärk möjligheterna till utomlänsvård.
  - Underlätta listning i annat län.
  - Kravställ att upplysa patienter om vårdval för tillgänglig utomlänsvård
  - vid kö i Sörmland.
- Inför större valfrihet inom förlossningsvården.
- Utveckla kvinnohälsan, se över att inrätta ett kvinnocentrum.
- Den beslutade barnavdelningen tas i bruk under mandatperioden.
- Förenkla regelverk för att möjliggöra vårdcentraler på mindre orter.
- Se över regelverket för distriktssköterskemottagningar.
- Fler familjecentraler i samverkan med kommunerna
- Förbättra tillgängligheten till ambulans i hela länet.
  - Utred flygambulansverksamhet
  - Utred stationerad ambulans
  - Utred psykiatrins mobilitet
- Utred möjligheten till mobil röntgen.

- Utred införande av blodbuss.
- Hyr ut tomma salar till andra aktörer.
- Utred att öppna ett separat hospice.
- Digitalisering – en möjlighet för medborgare och medarbetare.
  - Maximalt utnyttjande av det nya journal- och informationssystemet
- Systematiskt förebyggande hälsoarbete för att stärka folkhälsan och motverka sjukdom.
- Samverkan med kommunerna mot multistjuka och äldre för stärkt vårdkedja.
- Stärkt samarbete med andra regioner och vårdaktörer.
- Vi ska färdigställa de pågående sjukhusbyggnationerna.

## **Förbättrad kompetensförsörjning, arbetsmiljö och personalpolitik**

**Medarbetarna är vårdens viktigaste resurs och vi konstaterar gemensamt att nyckeln till att stärka Region Sörmland som vårdgivare är att vara en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare för de som jobbar inom sjukvården.**

Att kunna behålla, rekrytera och utveckla medarbetare, med minskad personalomsättning och sjukfrånvaro, förutsätter ett idogt och långsiktigt arbete som kräver, inte bara direkta satsningar på medarbetarna, utan en bredd av insatser. Det handlar om att kunna erbjuda en god arbetsmiljö, intressanta karriärmöjligheter, inflytande och kompetensutveckling.

Vid sidan om stärkt samverkan kring yrkesutbildning, satsningar på språkpraktik och förenklade regler för vissa yrkesgrupper inom vården satsar vi också på ökade möjligheter för medarbetare att påverka sin arbetssituation och vara med och ta ansvar.

För att hantera den brist på kompetensförsörjning som råder behöver sjukvårdspersonal avlastas från administration och de arbetsuppgifter som inte kräver vårdutbildning.

- Fokus på att behålla medarbetare och minska sjukfrånvaron.
  - Utredda möjligheterna för undersköterska att utbilda sig till sjuksköterska
  - med rimlig ersättning under utbildningen.
  - Avlasta vårdpersonalen administrativt samt med arbetsuppgifter som inte kräver vårdutbildning.
  - Utveckla strukturerade former för att kombinera arbete och fortbildning.
  - Förstärka samverkan med kommunerna, arbetsförmedlingen samt Mälardalens Universitet (MDU) för relevant yrkesutbildning.
  - Rekrytera och utveckla medarbetare.
  - Stärka arbetsmiljön genom bland annat nära ledarskap. Se över antalet anställda per chef.
  - Ökad säkerhet för vårdpersonal vid våra sjukhus och vid utryckningar.

- Ökad möjlighet för medarbetare att vara med och påverka sin egen arbetssituation, delegering, ansvar och befogenheter.
- Strukturerat arbete för att stärka rehabiliteringen av medarbetare som är sjukskrivna.
- Förenkla reglementena kring privata tandläkare för barn.
- Förenklade regler för fysioterapeuter och kiropraktiker.
- Stärk studieförbund, skolor och folkhögskolor.
- Region Sörmland ska erbjuda fler språkpraktikplatser.
- Region Sörmland ska erbjuda bra verksamhetsförlagda utbildningsplatser.
- Lär av andra, benchmarking (internt och externt – stjäla med stolthet)

## **Effektiv administration, minskad byråkrati och stärkt ekonomi**

**När vi tillsammans tar ansvar för att sörmlänningarnas skattepengar hanteras på bästa sätt har vi ett särskilt fokus på minskad byråkrati och en effektivare administration. Likaså ska kostnaderna för politiken ses över och skattenivån vara oförändrad.**

I en omvärld som präglas av ekonomiska utmaningar de kommande åren är det viktigare än någonsin att handskas varsamt med skattemedlen. För oss är det viktigt att prioritera det som faktiskt är viktigast så vi får mesta möjliga nytta av satsningarna som görs. Genom att ha ordning och reda på ekonomin inom Region Sörmland värnar vi också sörmlänningarnas plånböcker i tider då vi vet att många hushåll pressas av ökade kostnader. Skattenivån för Region Sörmland ska vara oförändrad under de kommande fyra åren.

Ytterligare ett led i att stärka effektivitet och ekonomi i Region Sörmland är att se över den politiska strukturen och dess styrmodell. Med en mer uthållig och ändamålsenlig organisation står vi bättre rustade att möta kommande utmaningar och möjligheter.

- Minskat partistöd med 500 000 kr per år.
- Arbeta för minskad byråkrati och effektiviserad administration.
- Oförändrad skattenivå.
- Renodla regionstyrelsens arbete och fokus på sjukvårdsorganisationen. En ny nämnd inrättas för servicefunktioner (fastigheter, service mm).
- Mer makt till professionen genom att se över möjligheterna att införa nya ekonomiska styrmodeller med tydligare resultatansvar.
- Fortsätta se över den politiska organisationen för att skapa en mer uthållig och ändamålsenlig organisation.
- Den interna och externa kommunikationen ska stärkas och bli mer kundvänlig och förståelig.
- Vi ska sträva efter att ha en organisation som är effektiv, kommunikativ och kundfokuserad med rätt resurs på rätt plats i rätt tid.

## **Så utvecklar vi Södermanland**

**Arbetet för att stärka Södermanland som tillväxtlän och attraktiv plats i Mälardalen är något som vi gemensamt vill prioritera. För att möta nutidens behov och tillvarata framtidens möjligheter behöver vi öka och säkra elförsörjningen, stärka pendlingsmöjligheterna och förenkla för såväl befintliga företag som företagsetableringar.**

För att Södermanland ska fortsätta att utvecklas behöver människors möjlighet till kompetensutveckling, entreprenörskap och arbete sättas än mer i fokus. Region Sörmland ska vara med och bidra med att skapa ett bättre klimat för entreprenörer, inte minst inom välfärdssektorn. Region Sörmland ska även agera brygga mellan kommunerna och olika aktörer där och när så behövs. Det sker genom att i största möjliga mån förenkla för företagande och stärka förutsättningarna för kompetensutveckling inom länet.

Södermanlands lokala entreprenörer i samverkan med Region Sörmland är nyckeln till en framgångsrik upplevelse- och mötesindustri. Det är en förutsättning för att fortsätta locka hit turister. Såväl infrastruktur som kollektivtrafik ska utvecklas med syfte att vidareutveckla möjligheterna för arbete, studier och fritid. Sörmlänningarnas vardag ska fungera.

- Fortsatt nära samarbete inom Regionala Utvecklingsnämnden (RUN).
- Pendlingsmöjligheterna inom och utom länet ska fungera bättre.
- Bättre samordning kring kompetensförsörjningen.
- Arbeta för stärkt infrastruktur.
  - Elnät
  - Vägar
  - Järnvägar
  - Hamnar
  - Flygplatser
  - Bredband
- Inköp och upphandling.
  - Strategiska inköp
  - Sträva efter samordnade upphandlingar.
- Utredda möjligheten att införa Sörmlandsmodellen för äldre i samarbete med kommunerna.
- Samverkan för stärkt samarbete med statliga myndigheter.
- Förbättra samordningen mellan den allmänna och särskilda (sjukresor och färdtjänst) kollektivtrafiken.

## **Ett samarbete som fungerar**

**Våra fyra partier tar tillsammans ansvar för att styra Region Sörmland och vårt samarbete ska präglas av tydlighet och handlingskraft. Det förutsätter tydlig och öppen kommunikation oss emellan samt mot medborgare och medarbetare. Transparens och kontinuitet i allt är A och O.**

Christoffer Öqvist (M)

Mattias Claesson (C)

Tomas Borin (VfP)

Lars Lundqvist (KD)

Nyköping, Sörmland  
2022-X-X